آلية التعامل مع الشكاوى والمقترحات والاستفسارات

مؤسسة عبد المنعم الراشد الإنسانية

م ٢٠٢٤

آلية التعامل مع الشكاوى والمقترحات والاستفسارات			اسم الوثيقة	
إعداد وتحديث ومراجعته	تاريخ الإصدار	الإصدار	الرقم	
إدارة الجودة والحوكمة	٢٠٢٤ م	الثاني	١	
٢٠٢٤ / ١٢ / ٨ م			تاريخ الاعتماد	
١/ تعزيز ثقة العملاء ورفع مستوى رضاهم ٢/ تحسين وتطوير العمليات والخدمات بناءً على التغذية الراجعة			الهدف	
اعتماد مجلس أمناء المؤسسة تم الموافقة على آلية التعامل مع الشكاوى والمقترحات والاستفسارات، وجرى توقيع أعضاء مجلس الأمناء على ذلك في اجتماع المجلس (٢٥)
اسم العضو	م	اسم العضو	م
	فيصل عبد المنعم الراشد	٥	عبد المنعم راشد الراشد	١
	خلود محمد الموسى	٦	نورة عبد المنعم الراشد	٢
	خالد عبد المنعم الراشد	٧	راشد عبد المنعم الراشد	٣
			راكان عبد المنعم الراشد	٤

مقدمة:

تحرص مؤسسة عبد المنعم الراشد الإنسانية على بناء علاقات قوية ومستدامة مع العملاء (الشركاء + المستفيدين + الموظفين + الداعمين) من خلال اعتماد سياسة واضحة وفعالة في التعامل مع الشكاوى والمقترحات والاستفسارات لضمان أعلى مستويات الشفافية والاحترافية في تقديم الخدمات

تهدف هذه الآلية إلى:

- تعزيز ثقة العملاء ورفع مستوى رضاهم
- تحسين وتطوير العمليات والخدمات بناءً على التغذية الراجعة
- توفير قنوات تواصل متعددة وسهلة الاستخدام

سياسة التعامل مع الشكاوى والمقترحات والاستفسارات

- مبادئ التعامل مع الشكاوى
- الشفافية: معالجة الشكاوى بعدالة ووضوح
- الحيادية: التعامل مع جميع الشكاوى بجدية دون تحيز
- السرعة: الالتزام بأطر زمنية محددة لحل الشكاوى
- سرية المعلومات: الحفاظ على خصوصية الشكاوى ومقدميها
- التحسين المستمر: استخدام الشكاوى كفرصة للتطوير

آلية تقديم الشكاوى والمقترحات والاستفسارات

يمكن تقديم الشكاوى عبر أحد قنوات التواصل:

- البريد الإلكتروني: info@abdulmonemfoundation.org
- الموقع الرسمي لمؤسسة عبد المنعم الراشد الإنسانية: <https://aahf.sa/ar>
- الحضور الشخصي لمقر مؤسسة عبد المنعم الراشد او الكيان التابع وتقديم الشكاوى خطياً

يجب أن يحتوي نموذج الشكوى او المقترح او الاستفسار على:

- بيانات المقدم (الاسم، رقم الهاتف، البريد الإلكتروني)
- تفاصيل واضحة عن المشكلة او المقترح او الاستفسار وأي وثائق داعمة
- الحلول المقترحة (إن وجدت)

إجراءات معالجة الشكاوى

. استقبال الشكوى او المقترح او الاستفسار وتوثيقها

- يتم تقديم الشكوى او المقترح او الاستفسار عبر إحدى القنوات المعتمدة (النموذج الإلكتروني، النموذج الورقي، البريد الإلكتروني، الهاتف، الزيارة الشخصية)
- يتم تسجيل الشكوى او المقترح او الاستفسار في سجل متابعة الشكاوى والمقترحات والاستفسارات ومنحها رقم مرجعي لتسهيل المتابعة
- توجيهها للجهة المسؤولة للعمل عليها وذلك وفقاً للنموذج المرفق

مراجعة وتحليل الشكوى او المقترح او الاستفسار

- الفرز والتصنيف: يتم تصنيف الشكوى او المقترح او الاستفسار حسب نوعها
- التحقق من التفاصيل: التأكد من صحة البيانات والمعلومات المقدمة
- جمع الأدلة والمعلومات: إذا لزم الأمر، يتم التواصل مع مقدم الشكوى او المقترح او الاستفسار أو الجهات ذات العلاقة للحصول على معلومات إضافية
- تحليل الأسباب الجذرية: تحديد الأسباب الحقيقية للمشكلة لمنع تكرارها مستقبلاً

اتخاذ القرار ومعالجة الشكوى او المقترح او الاستفسار

يتم مناقشة الحلول الممكنة من قبل الفريق المختص داخل مؤسسة عبد المنعم الراشد الإنسانية او الكيانات التابعة

- اتخاذ الإجراء المناسب لمعالجتها

- في حال تطلب الأمر، يتم تصعيد الشكوى او المقترح او الاستفسار إلى الإدارة العليا لاتخاذ القرار المناسب
- تحديد خطة زمنية واضحة لتنفيذ الحلول المقترحة

التواصل مع مقدم الشكوى

- إبلاغ مقدم الشكوى او المقترح او الاستفسار بالقرار النهائي خلال ٧ أيام عمل عبر إحدى الطرق التالية:
- البريد الإلكتروني: إرسال تقرير رسمي بالإجراءات المتخذة
- الاتصال الهاتفي: التواصل المباشر لشرح تفاصيل الحل والإجابة عن أي استفسارات
- رسالة نصية (SMS): إشعار مقدم الشكوى او المقترح او الاستفسار بحل المشكلة وتوجيهه للمزيد من التفاصيل عبر البريد الإلكتروني
- الاجتماع الشخصي: إذا لزم الأمر، يمكن عقد اجتماع مع مقدم الشكوى او المقترح او الاستفسار لشرح تفاصيل المعالجة

إغلاق الشكوى والتقييم

- بعد حل الشكوى، سيتم إرسال استبانة رضا لمقدم الشكوى لتقييم تجربته
- يتم تحليل الشكاوى والمقترحات والاستفسارات دوريًا لاستخلاص الدروس المستفادة ومنع تكرار المشاكل
- . هذه الإجراءات تهدف إلى تحقيق أعلى مستويات الاحترافية والشفافية في التعامل مع الشكاوى والمقترحات والاستفسارات وتعزيز ثقة الشركاء في المؤسسة

تعزيز رضا العملاء (لشركاء + المستفيدين + الموظفين + الداعمين)

- الاستماع الفعال: تنظيم لقاءات دورية مع العملاء (لشركاء + المستفيدين + الموظفين + الداعمين) المناقشة تطلعاتهم واحتياجاتهم
- قياس الرضا: إرسال استبيانات تقييم دورية لقياس مدى رضا العملاء (لشركاء + المستفيدين + الموظفين + الداعمين) وتحسين الأداء

- التطوير المستمر: تنفيذ التحسينات بناءً على التغذية الراجعة من العملاء (لشركاء+المستفيدين + الموظفين+الداعمين)
- التواصل المستمر: مشاركة تحديثات المؤسسة وإنجازاتها بانتظام

جدول التعديلات				
م	الإصدار	التاريخ	وصف التعديل	القائم بالتعديل
١				
٢				
٣				
٤				
٥				